

## ***Etik och moral, Uppförandekod***

Vesamgroup vill vara en ansvarsfull arbetsgivare. Vi strävar efter att våra kunder ska ha förtroende för oss, att vi är förstahandsvalet för befintliga och nya kunder. Vi strävar också efter att leverera högkvalitativa och säkra tjänster som ger valuta för pengarna och bidrar till kundernas framgång. Att skydda kundernas integritet är av största vikt för oss.

Alla medarbetare ska iaktta särskild försiktighet för att förebygga obehörig eller otillbörlig användning av företagskonfidentiell information.

Verksamheten ska hanteras med respekt och hänsynstagande till mänskliga rättigheter, till människors säkerhet samt hälsa och miljö. Med hjälp av denna uppförandekod tydliggörs Vesam AB:s inställning och åtagande gentemot alla företagets leverantörer och kunder såväl som mot företagets egen personal som mot andra parter. Det är såväl de anställdas som ledningens ansvar att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs.

Vi följer grundläggande lagar och regler.

- ILO, Internationella Arbetsorganisationens kärnkonventioner  
Rätt till fackföreningsfrihet och kollektiva förhandlingar
- FN:s Barnkonvention  
Barn arbete-enl definitionen, får inte förekomma enl ILO.konventionen 138 och 182.
- Tvångsarbete- eller straffarbete accepteras ej enl ILO 29 och 105.
- Arbetskyddslagen och Arbetsmiljölagen skall efterföljas.
- Diskrimineringslagen ILO 100 och 111 skall efterföljas. Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt handikapp, politisk åsikt eller sexuell orientering får ej förekomma.

### Korruption, mutor och jäv

Det är av största vikt att Vesam AB:s har ett professionellt förhållningssätt i sitt arbete och bemötande. Korruption, mutor och jäv snedvrider konkurrensen på marknaden och hindrar såväl ekonomisk som social utveckling. Varken Vesam eller någon av våra medarbetare ska ta emot någon form av otillbörlig betalning, gåva eller annan ersättning som kan påverka Vesam AB:s objektivitet och opartiskhet. Vi ska naturligtvis inte heller erbjuda någon annan sådana förmåner. Medarbetare ska heller inte blanda in privata intressen med Vesam AB:s verksamhet.